CTIC UNI

# UNIVERSIDAD NACIONAL DE INGENIERÍA

## OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN

### Programa de Iniciación Tecnológica PIT - 2025

# *CERTIFICADO*

**Otorgado a**

## ROSA ANDREA PEREZ GOMEZ

**Por haber aprobado el curso de**

**IA APLICADA A LA GESTIÓN PÚBLICA: RECURSOS HUMANOS**

**Realizado del 03 de noviembre al 14 de noviembre del presente, con una duración de 18 horas.**

Lima, noviembre de 2025

**Mag. Ing. Rubén Arturo Borja Rosales**
**JEFE OTI - UNI**

**N° Certificado: 017 - 0133739**

FIRMA DIGITAL

Firmado digitalmente por: BORJA ROSALES Ruben Arturo FAU 20160004359 hard
Motivo: En señal de conformidad
Fecha: 23/12/2025 23:49:17-0500

# UNIVERSIDAD NACIONAL DE INGENIERÍA

## OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN

CTIC UNI

### Temario del Curso:

## IA APLICADA A LA GESTIÓN PÚBLICA: RECURSOS HUMANOS

- Fundamentos, marco normativo de la Inteligencia Artificial y del SAGRH en Perú.
- Introducción: Definición de IA, Machine Learning y NLP.
- Marco Normativo del Servicio Civil (SERVIR): Qué es SERVIR, Ley N° 30057 y su Reglamento (SAGRH).
- Marco Legal de la IA: Ley N° 31814 y Reglamento DS 115-2025-PCM.
- Clasificación de Riesgos: Distinción entre IA Prohibida, Riesgo Alto y Riesgo Aceptable.
- Rol del Gestor: Responsabilidad del implementador frente a la afectación de derechos.
- Clasificación de procesos en el SGARH e ingeniería de prompts.
- Modelo SERVIR: Revisión de los 07 subsistemas y 23 procesos.
- Técnica para identificar procesos susceptibles de mejora.
- Ficha de evaluación del nivel de riesgo (DS 115-2025-PCM).
- Importancia de un prompt efectivo.
- Diseño de un prompt efectivo para la gestión de Recursos Humanos.
- El proceso de la gestión de la incorporación de personal.
- Productos del proceso de incorporación.
- En qué consiste la selección de personal.
- La elaboración, seguimiento y control de los contratos de trabajo con IA.
- Importancia del proceso de inducción en el estado.
- El seguimiento y evaluación del periodo de prueba.
- El subsistema de gestión de capacitación y desarrollo.
- Productos de capacitación y desarrollo.
- El proceso de Diagnostico de Necesidades de Capacitación.
- El proceso de Gestión de la Capacitación.
- Desarrollo en el marco del Régimen del Servicio Civil.
- El subsistema de Relaciones Humanas y Sociales.
- Los procesos del subsistemas y sus productos .
- El proceso de Relaciones Individuales y Colectivas.
- Seguridad y Salud en el Trabajo. Bienestar Social
- Cultura y Clima Laboral. Comunicación Interna.
- Ética, gobernanza y el futuro del gestor de RR.HH.
- La IA como Dilema Ético.
- Habilidades Blandas del Gestor en la Era Digital.
- El Futuro del RR.HH. Público.

**Nota final:** **19 (Diecinueve)**

**N° Certificado: 017 - 0133739**